



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Vallepiciola Società Agricola Srl



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
<b>4.3 Sezione Società e Cultura</b>	<b>16</b>
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
<b>4.4 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>21</b>
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
<b>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</b>	<b>26</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro- sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Azienda agricola Vallepicciola

L'azienda **Vallepicciola Società Agricola Srl** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Azienda agricola Vallepicciola**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Alberto Colombo

**EMAIL:** baluganigianni@gmail.com

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Nessuna certificazione

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2023

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Per effettuare gli interventi di ampliamento e razionalizzazione, condotti a stralci ed ancora in corso, sono state definite le modalità d'azione, che prevedono la salvaguardia del bosco, il miglioramento del reticolo idraulico, l'individuazione di varietà idonee, la predisposizione di fasce tampone e il recupero praticamente completo di ulivi.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione tecnica

Relazioni MIGLIORAMENTO FONDIARIO e relazione descrittiva generale

#### INDICATORE TERRITORIO

**REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel corso del 2022/23 sono stati impiantati 3.5 ha di nuovo vigneto. Il bosco non è oggetto di intervento e la sua superficie è totalmente esclusa dall'area di intervento. Nelle zone soggette a vincolo idrogeologico, gli interventi saranno finalizzati a: - Regimare le acque superficiali, - adeguare e migliorare la morfologia del terreno e quindi anche il controllo dei processi erosivi, - migliorare la sistemazione idraulico agraria

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Progetto tecnico

Relazioni MIGLIORAMENTO FONDIARIO e relazione descrittiva generale; Mappa aree boscate

**REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda è solo in parte coltivata a vigneto, per ha 106, rispetto ad un totale di ha 275.

Vallepiciola ha cura permanente delle fasce tampone, dei boschi e alle zone vegetate.

In particolare, per la gestione e la cura del bosco, fu redatto contratto di "Taglio di Bosco in Piedi"

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Relazione descrittiva, Contratto di "Taglio di Bosco in Piedi"; Mappa aree boscate

**REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;

**INDICATORE TERRITORIO**

## Vallepiciola Società Agricola Srl

- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Trovandosi in area aperta, ricca di vegetazione boschiva ricca di fauna selvatica, si è ritenuto di non recintare la proprietà per consentire il passo degli animali. Il bosco presente, infatti, anche in forma di "Zona di rispetto venatorio", luogo adatto alla fauna variegata fauna stanziale e di passo, caprioli, cinghiali, tassi, lepri, istrici, per citare solo quelli di maggiore taglia.

In azienda è presente un recinto di involo per selvaggina stanziale (fagiani, pernici) e 1 ettaro circa di terreni a perdere per questi animali, coltivati a saggina, trifoglio ed erba medica.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco specie protette

Relazione Descrittiva, Azioni di miglioramento ambientale, come da P.A.P.M.A.A. con valore di Piano attuativo, relativo all'area di rimessa attrezzi/macchinari – Tavola 5 "miglioramenti agricoli ambientali"

## REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Tra i filari del vigneto viene lasciato l'inerbimento spontaneo oppure sono seminati con idonei miscugli atti al nutrimento del suolo vitato (a seconda delle esigenze della parcella di terreno, ci possono essere in alcuni periodi anche filari inerbiti al 50%). Nei bordi campo e tra le strade viene lasciato l'inerbimento spontaneo.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

fatture semine

## REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

## INDICATORE TERRITORIO

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

I corpi idrici presenti, le zone boschive e le aree naturali sono protetti grazie a fasce tampone di oltre 3 metri, vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci

In buona parte dei vigneti, inoltre, filari di ulivi delimitano l'impianto, poichè quelli estirpati per la realizzazione dei vigneti sono stati utilizzati:

- sia per infittimenti di oliveti esistenti
- sia per sistemazioni a verde e per le bordure stradali e dei vigneti.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

Relazione descrittiva generale, controllo di gestione, Relazione tecnica per Miglioramento fondiario

#### REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Vallepiciola ha ottenuto una valutazione pari a B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.

- La scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati è basata sui monitoraggi in campo, le misurazioni fatte in azienda con sistemi di rilevazione e consultando modelli previsionali regionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate, con misurazioni sulle quantità di prodotti utilizzati

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Report Vigneto

Dati centraline

## **REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Ogni anno seminiamo nell'inter-fila diversi tipi di foraggio nelle parti di terreno in cui c'è bisogno di un maggior apporto di sostanza organica, che viene falciato a fioritura esaurita.

I giardini degli immobili presenti in azienda presentano per la maggior parte vegetazione con specie autoctone, idonee all'insediamento degli insetti impollinatori.

In azienda sono collocati alveari di un'azienda apistica

### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna

Dichiarazione consistenza e localizzazione apiari; Fatture acquisto prodotti da semina

## **REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Si veda relazione descrittiva generale allegata

## **INDICATORE TERRITORIO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Relazione descrittiva del paesaggio

Situazione vigneti da Studio Tecnico; Relazioni MIGLIORAMENTO FONDIARIO ; relazione descrittiva generale; copia elenco vigneti + Controllo di gestione/quaderno di campagna; Relazione Tecnica Magazzino

**REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

In fase di progetto, per la costruzione del nuovo magazzino, sono stati previsti accorgimenti quali l'interramento parziale dell'immobile, il tetto a verde, illuminazione rivolta al basso quando possibile, utilizzo di pietra per il rivestimento delle pareti esterne, in base alle autorizzazioni rilasciate dall'Ente.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

progetto della rimessa mezzi agricoli proposto e approvato con PAPMAA n.61 del 30/09/2022

**REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**INDICATORE TERRITORIO**

I vigneti sono stati selezionati e impiantati seguendo ed assecondando la composizione dei suoli e delle zone. La piantagione e la scelta delle varietà sono state effettuate in continuità rispetto ai vigneti già presenti nel corpo storico dell'azienda, ma anche in base alle finalità produttive future. Le scelte sono confortate da analisi del terreno relative ad appezzamenti in oggetto o contigui e paragonabili

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Progetti tecnici

## **REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Punto di preparazione miscele e di lavaggio in zona ad hoc

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Fotografie o Immagini satellitari

## **REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola si attiene a quanto previsto dalla propria Autorizzazione Unica Ambientale in vigore, che prevede l'autorizzazione agli scarichi di acque reflue assimilate a domestiche e prevede un piano di controllo.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di controllo aziendale  
AUA e allegato A1, risultati analisi, manutenzioni

## 4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

**REQUISITO 14.** L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Per aree omogenee, si conduce l'analisi del terreno

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione contenente i risultati dei test sul suolo

**REQUISITO 15.** L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Per aree omogenee, si conduce l'analisi del terreno

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione contenente i risultati dei test

**REQUISITO 16.** L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?

Si

### INDICATORE TERRITORIO

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Tra i filari del vigneto viene lasciato l'inerbimento spontaneo oppure si procede con la semina di idonei miscugli atti al nutrimento del suolo vitato, a seconda delle esigenze della parcella di terreno. Nei bordi campo e tra le strade viene lasciato l'inerbimento spontaneo.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna

### REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

1. Vallepiciola adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto e sulle analisi del suolo;
2. distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture, distinguendo modalità e periodi in base all'età del vigneto e ai dati di cui al punto 1.
3. calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di fertilizzazione e concimazione

Quaderno di campagna

### REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

#### INDICATORE TERRITORIO

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

- Vallepiciola stabilisce i volumi di irrigazione tenendo conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche (processo supportato anche dai dati rilevati dal software aziendale);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali, arrivando a monitorare l'utilizzo di acqua di falda o da laghi irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua, tramite l'impianto di gocciolatoi, quando possibile e l'utilizzo di acqua dai banchi aziendali e non dalla falda

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Report relativo all'indicatore "Acqua"

Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"

### REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Vallepiciola attua il controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (pozzo), i parametri di potabilità in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.

L'azienda periodicamente pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Report relativo all'indicatore "Acqua"

Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"

### REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?

Si

#### INDICATORE TERRITORIO

**REQUISITI A SCELTA**

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

A valle dell'impianto di fitodepurazione, vengono periodicamente condotte analisi delle acque reflue

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

I rifiuti aziendali vengono per la quasi totalità avviati a riciclo/recupero.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)

Report indicatore Aria

**REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**INDICATORE TERRITORIO**

Vallepiciola utilizza cartone per i 2/3 ricilato, quale componente delle proprie scatole americane, contenenti le bottiglie in fase di vendita

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Dichiarazione del fornitore

### 4.3 Sezione Società e Cultura

#### **REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

Si

##### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

##### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

La gestione delle relazioni con i vicini è in forma diretta, a cui è affiancata la distribuzione periodica di un questionario

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Questionari raccolti

#### **REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?**

Si

##### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

##### **INDICATORE TERRITORIO**

## Vallepiciola Società Agricola Srl

- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Vallepiciola si ispira a principi nella selezione del personale fissati in linee guida formalizzate (e che sono patrimonio organizzativo), applicando il CCNL di settore.

Vallepiciola, in caso di necessità, opera tramite acquisto di servizi da terzi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Libro unico del lavoro

Evidenze fornite dagli enti terzi che reclutano il personale stagionale

Documenti per la gestione dei contratti di servizio con altre ditte

## REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Per il periodo di riferimento e per quelli precedenti, sono stati monitorati i gli indici di frequenza e gravità degli infortuni (allegati)

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco infortuni e Riepilogo annuale ore di lavoro svolte dal personale

## REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;

## INDICATORE TERRITORIO

## Vallepiciola Società Agricola Srl

- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda conduce azioni di formazione tecnica e cogente. Relativamente alla formazione tecnica, ha effettuato la formazione sulla sostenibilità a favore edgli operatori impegnati nel Wine shop aziendale.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
formazione per VIVA e materiale didattico; riepilogo generale attività formative

## **REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Vallepiciola possiede un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del

## INDICATORE TERRITORIO

contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover; questi dati consentono di calcolare la percentuale di dipendenti per funzione e per genere, classe di età, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità. Vallepiciola persegue la parità salariale tra generi, il rispetto del CCNL di categoria. Quando possibile, Vallepiciola riconosce modalità di lavoro agile.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Elenco lavoratori 2023 e relative caratteristiche; calcolo turn over

**REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola conduce analisi periodiche di monitoraggio sui vini

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Risultati delle analisi effettuati

**REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel 2023 Vallepiciola non ha ricevuto reclami connessi alla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Altri documenti di registrazione

**REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Per la gestione della comunicazione (sito, social, ufficio stampa) sono definiti contratti con esperti del settore, in cui vengono indicate le strategie di comunicazione, per garantire l'adesione delle suddette strategie alle politiche e ai valori dell'azienda, anche rispetto all'attenzione al bere responsabile. Gli stessi contenuti, relativi ad una fruizione consapevole dei nostri vini, è garantita dal personale del Wine Shop aziendale

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Sito, FB, Brochure varie, Contratti coi fornitori di servizi di comunicazione

**REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola cura la relazione con la comunità locale, per la valorizzazione del territorio. Vallepiciola, quindi, organizza/partecipa ad iniziative volte al sostegno di turismo, enoturismo, attività culturali: dai Wine tour proposti direttamente, ai servizi di ricettività e di wine shop gestiti direttamente, per arrivare ad iniziative in collaborazione con l'Associazione Vagliagli, che promuove la cultura, la memoria e il racconto delle tradizioni che caratterizzano il territorio, da secoli dedicato alla produzione di Chianti Classico .

**INDICATORE TERRITORIO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** sito associazione, sito e materiale promozionale aziendale

**REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola calcola il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato e ne mantiene un monitoraggio. Sono presenti facilitazioni per i lavoratori, relativamente ad acquisti, disponibilità attuale e in costruzione di spazi per mensa, disponibilità di mezzi aziendali per specifiche funzioni

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Contratti

presenza spazi dedicati, progetti relativi al magazzino

## 4.4 Sezione Economia ed Etica

**REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola ispira la selezione dei fornitori - a parità di qualità dei beni/servizi acquistati- a criteri di sostenibilità economica, sociale ed ambientale, mantenendo un'attenzione ai fornitori locali.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Prassi aziendali

**INDICATORE TERRITORIO**

Politiche aziendali  
Appalti di fornitura

**REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

**Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda:

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola ha definito a partire dal Manuale HACCP fino al gestionale utilizzato oggi, un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
quaderno di campagna, diario di vendemmia, manuale HACCP e relativa modulistica, scheda imbottigliamento prodotto

**REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel caso, sporadico, di acquisto di minime quantità di uve e vini, Vallepiciola sceglie esclusivamente fornitori qualificati e di ambito locale.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Contratti di fornitura  
Fatture dai produttori

**REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola, oltre a contribuire con le visite con degustazione alla varietà dell'offerta turistica della zona, conduce iniziative pro bono a livello locale e nazionale, sotto forma di erogazioni liberali, sponsorizzazioni di squadre dilettantistiche locali di calcio e sostenendo finanziariamente ed attivamente l'Associazione Vagliagli

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Dati amministrativi e locandine iniziative

**REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

**INDICATORE TERRITORIO**

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda reimmette le vinacce nel circolo produttivo, vendute alle distillerie.  
Per l'energia utilizzata, si fa ricorso all'acquisto da fornitore che utilizza anche materia prima rinnovabile.  
E' attivo un impianto fotovoltaico

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Eventuali documenti a supporto  
fatture produttori; bollette elettriche, produzione del Fotovoltaico, Dichiarazioni Produttori cartone

**REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola ha descritto il proprio processo produttivo, definendone le FASI e le sottoFasi.  
Per ognuna di queste ha indicato input/output di beni afferenti alla produzione di CO2eq.  
Sono poi state attuate azioni per la riduzione dei consumi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Protocollo descrittivo del processo e delle fasi di produzione, con azioni di miglioramento effettuate

**REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;

- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendale, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Vallepiciola ha definito ed applica una linea guida contro ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, per garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori  
Adempimenti coerenti con D. Lgs 81/2008; PRASSI AZIENDALI; Documentazione Amministrativa

**REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Contestualmente alla definizione della Linea Guida contro ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, per garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro, Vallepiciola ha anche definito modalità organizzative che mitigano il rischio di corruzione e i casi di conflitto d'interesse

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documento di valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi)

## 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

### 5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vallepiciola Società Agricola Srl ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si

REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Si
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vallepiciola Società Agricola Srl ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)**

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si
REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

### 5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vallepiciola Società Agricola Srl ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)**

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si

REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

#### 5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vallepiciola Società Agricola Srl ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)**

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si

REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA