



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Livio Felluga S.S. Soc. Agr.



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
<b>4.3 Sezione Società e Cultura</b>	<b>16</b>
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruiti dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
<b>4.4 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>21</b>
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
<b><u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u></b>	<b>26</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro- sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Livio Felluga S.S. Soc. Agr.

L'azienda **Livio Felluga S.S. Soc. Agr.** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Livio Felluga S.S. Soc. Agr.**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Filippo Felluga

**EMAIL:** ffelluga@liviofelluga.eu

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Certificazione SQNPI

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2022

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

## REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Sono stati progettati e realizzate piantumazioni su terreni già vitati ed estirpati. Sebbene non siano stati nuovi impianti, è stata comunque effettuata un'attenta valutazione: tipo di sistemazione fondiaria (progetti); analisi del terreno (attestati analisi); valutazione di varietà e portinnesti più adatti (know-how aziendale); giacitura dei filari (progetto). evitati tagli di essenze particolari o arbusti rilevanti; spostamenti terra ridotti al minimo seguendo le curve di livello del terreno e mantenendo l'orografia collinare; prima degli spostamenti terra, lo strato vegetale del terreno è stato accantonato e poi ridistribuito in modo da non alterare la fertilità del suolo; realizzazione di piccole terrazamenti (indispensabili per contenere l'erosione e limitare l'instabilità idrogeologica) per permettere una migliore percorribilità dei terreni nonché un minore compattamento dovuto al peso della terra stessa. (progetti e fatture).

I vigneti storici pregiati e preziosi vengono mantenuti in vita sostituendo in continuo le fallanze; per i nuovi impianti, laddove possibile, si utilizzano barbatelle derivanti da selezioni massali effettuati nei vigneti storici aziendali o del territorio. (storicità fascicolo aziendale; fatture vivaio).

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Politiche aziendali  
Quaderno di campagna  
Immagini satellitari  
Procedura mantenimento vigneti storici.

## REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Le proprietà dell'Azienda si estendono per 242 ettari, dei quali 187 destinati alla coltivazione della vite; le vigne sono intervallate a boschi, pendii erbosi, ulivi, sentieri, rii, fossati, gelsi e alberi da frutto: un grande ecosistema ricco di biodiversità. L'Azienda mantiene inerbiti sia i bordi delle strade che le aree non coltivate a vigneto (le scarpate e le capezzagne).

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

### INDICATORE TERRITORIO

Catasto agrario e/o catastino aziendale  
Sito internet, ispezione visiva

#### **REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?**

Si

##### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

##### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha in essere un Piano di gestione della Riserva ed eseguito un'Analisi della Biodiversità aziendale nel 2021.

##### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco specie protette  
Piano di gestione della Riserva, Analisi della Biodiversità aziendale 2021.

#### **REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?**

Si

##### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto

##### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

##### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Le zone boschive e le aree naturali sono protette da una fascia di rispetto di almeno 3 m.

L'Azienda durante i trattamenti è attenta ad indirizzare la nebulizzazione dei prodotti verso il vigneto.

L'Azienda utilizza atomizzatori a recupero dove possibile tramite terzista.

L'Azienda possiede una piazzola attrezzata per il lavaggio dei mezzi aziendali.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini satellitari

Foto, ispezione visiva in campo.

**REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificati SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificati SQNPI o biologico

**REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda attua tecniche di lotta integrata per la difesa fitosanitaria mantenendo l'equilibrio tra le specie che compongono la fauna entomologica presente. All'interno dell'azienda vengono ospitate da diversi anni le arnie di apicoltori e dal 2019 l'Azienda produce miele in proprio. L'Azienda pratica l'inerbimento spontaneo dei vigneti durante il periodo invernale. Diffusa è la tecnica del sovescio per cui l'azienda ha sperimentato e sperimenta tuttora specie diverse, testando nuove essenze al fine di massimizzare l'apporto di sostanza organica o di difesa (p.es. Brassicaceae con effetti nematocidi).

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna  
Immagini satellitari  
Foto

### REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda nel 2021 ha redatto un'analisi sulla biodiversità con la collaborazione di For Nature, in cui descrive flora, fauna e habitat dell'areale aziendale. Invece, nel giugno 2020, assieme al Dott. naturalistico De Luca, ha redatto il Programma Pluriennale di Miglioramento Faunistico e Gestione Venatoria, con cui inquadra l'area in cui è inserita e ne descriva l'habitat, la flora e la fauna, stilando inoltre un programma di

miglioramento con strategie e obiettivi di interventi ambientali. I materiali ecosostenibili utilizzati sono: pali di vigna in legno di pino portoghese naturale non trattato e in ferro corten non trattato, materiali per legare viti e tralci sono in materiale compostabile.

L'Azienda tutela e valorizza vigneti storici coltivati con varietà autoctone e internazionali.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini satellitari

Relazione ERSA specie vegetali esotiche invasive, Piano pluriennale di miglioramento faunistico, Analisi della Biodiversità aziendale 2021.

**REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?**

**Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**INDICATORE TERRITORIO**

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

#### **REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: dispone di piazzole impermeabilizzate

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

#### **REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda è dotata di un impianto di depurazione delle acque reflue di cantina ed è seguita da ditta esterna D.V. S.r.l. AUA del 12 marzo 2018; ultima analisi del 02/10/2023 rapporto n°23/01024.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Risultati delle analisi

Documenti riportanti norme amministrative

Autorizzazione unica ambientale

## 4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

**REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

• Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

### INDICATORE TERRITORIO

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda predilige lavori manuali a quelli effettuati a macchina; la vendemmia è completamente fatta a mano.

L'Azienda attua l'inerbimento interfilare e sotto fila, in funzione delle condizioni climatiche e delle lavorazioni (concimazione, sovescio, ecc.) periodiche.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Fotografie

### REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificazione SQNPI

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Certificazione SQNPI o biologica

### REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda dispone di centraline meteo aziendali comprensive di sonde d'umidità nel terreno, attraverso le quali pianifica eventuali irrigazioni d'emergenza. Tutti i vigneti con impianto fisso hanno sistema d'irrigazione a goccia; gli altri (parte minimale) vengono irrigati con carro botte.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali  
Report relativo all'indicatore "Acqua"  
Quaderno di campagna

#### **REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha in essere una S.O.P. di "Detersione e disinfezione".

L'Azienda mette in atto azioni sostenibili, quali, ad esempio, il lavaggio del pavimento avviene con lavasciuga e il lavaggio delle vasche con acqua messa in ricircolo mediante una pompa. In quest'ultimo caso si tratta di una pompa che preleva l'acqua, assieme ai prodotti di lavaggio, da una bacinella e che presenta un ugello ad alta pressione. Tale metodo avviene serbatoio per serbatoio. Sono state inoltre installate pistole sulle gomme perché non rimanga aperta l'acqua.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Report relativo all'indicatore "Acqua"

#### **REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?**

Si

#### **REQUISITI A SCELTA**

#### **INDICATORE TERRITORIO**

### Livio Felluga S.S. Soc. Agr.

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolte alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico  
effettua analisi qualitative rivolte alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha un gruppo frigorifero di nuova generazione, installato nel 2020, a basso consumo energetico. Gruppo frigorifero ad ammoniaca e uno a gas. Ha affidato il servizio di verifica annuale del gruppo frigorifero ad un'azienda esterna che rilascia un rapportino di buon funzionamento al termine dell'intervento; non sono previste ulteriori analisi/interventi rispetto a quelli previste per legge. Nei depuratori aziendali sono installati filtri a carboni attivi che riducono il rilascio di effluvi odoriferi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

### REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha in essere una S.O.P. di "Gestione e smaltimento rifiuti"; elabora annualmente il MUD ottenuto dai dati riportati sui formulari.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)

Report indicatore Aria

file excel riepilogativo

### REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

#### INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda predilige l'uso di packaging primario e secondario dei propri prodotti con materiale riciclato e/o riciclabile; raccolte dichiarazione dei fornitori sull'uso di materiali riciclabili e della riciclabilità del prodotto finito.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Ecoetichette/Ecomarchi presenti sul packaging primario o secondario

Dichiarazione fornitori, evidenza sul campo dell'utilizzo di packaging riciclato e/o riciclabile

### 4.3 Sezione Società e Cultura

**REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha predisposto un questionario per raccogliere informazioni, suggerimenti, segnalazioni dalla comunità in cui opera; è stato consegnato manualmente al vicinato. Eventuali segnalazioni vengono raccolte in un apposito registro e gestite secondo la procedura in essere presso l'azienda. L'Azienda ha predisposto un Codice etico.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Questionari raccolti

Politiche e procedure dell'azienda

**REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli “stagionali”) sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l’utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell’assunzione, in base alla razza, cetò, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L’Azienda ha predisposto un Codice etico. L’Azienda ha in essere un documento in cui sono elencati gli accordi e gli impegni precontrattuali dell’Azienda Appaltatrice “Gestione dei lavori effettuati da Aziende esterne” .

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane  
Contratti stipulati con tutti i lavoratori  
Lista dipendenti (foglio excel)

#### REQUISITO 25. L’azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l’indice di frequenza e l’indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l’andamento nel tempo?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l’indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l’indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L’azienda: monitora l’andamento dell’indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L’Azienda tiene aggiornato il registro infortuni e il report lavoratori per il calcolo degli indici frequenza e gravità degli infortuni; due infortuni nel periodo in esame.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro degli infortuni

#### INDICATORE TERRITORIO

Lista dipendenti (foglio excel), Report Lavoratori

**REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda è attenta alle scadenze dei corsi di formazioni dei propri dipendenti sugli aspetti cogenti e forma i lavoratori neoassunti con interventi di formazione tra pari, qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro formazione

**REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;

- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha stilato una lista aggiornata dei dipendenti con indicato il tipo di contratto applicato, la provenienza del lavoratore, genere, età, durata del rapporto di lavoro e turnover; Ha calcolato la percentuale di dipendenti per ciascun indice.

L'Azienda assicura la parità salariale tra generi per ciascuna funzione e assicura di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità/paternità. L'Azienda rispetta le leggi del CCNL di categoria applicato.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Evidenze dei calcoli da svolgere per soddisfare il requisito

(obbligatorio) Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (se da redigere)

Lista dipendenti (foglio excel), Report Lavoratori

### **REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Le Analisi previste sono quelle di routine durante la preparazione del vino per l'imbottigliamento o eventuali analisi per l'esportazione all'estero se richiesto (nel caso i campioni vengono portati ad analizzare in laboratorio esterno certificato). L'Azienda ha in essere una S.O.P. di "Tracciabilità e rintracciabilità -Gestione della crisi".

Oltre a seguire il protocollo residui zero, l'azienda utilizza fitofarmaci privi di frasi di rischio per la salute umana.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Risultati delle analisi effettuati  
Piano di autocontrollo aziendale, Schede di registrazione

**REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;  
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha in essere una S.O.P. di "Tracciabilità e rintracciabilità -Gestione della crisi". Nessuna non conformità.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro non conformità  
Altri documenti di registrazione  
Piano di autocontrollo aziendale

**REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha redatto un Codice etico nel quale si impegna a comunicare in modo corretto e veritiero; negli ultimi due anni non ha ricevuto notifiche relative a casi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Altri documenti di registrazione  
Codice etico

### REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda compare nella pagina internet dedicata al turismo in Friuli-Venezia Giulia:  
<https://www.turismofvg.it/cantine/livio-felluga>.

L'Azienda sostiene attraverso l'art bonus le attività del festival Ephemera e festival More than Jazz di Simularte.

L'Azienda collabora con la Fondazione Abbazia di Rosazzo: "I Colloqui dell'Abbazia. Il viaggio della carta geografica di Livio Felluga"; rassegna letteraria di scrittori e giornalisti, da marzo a dicembre con incontri periodici, dove il viaggio è il filo conduttore degli appuntamenti con l'autore. Nasce nel 2016 in occasione dei 60 anni dell'etichetta Livio Felluga.

Nel 2023 l'Azienda ha contribuito al programma e sostenuto il concerto "Violoncelli Itineranti" che si è svolto nella chiesetta di Giassico, durante il Festival FluxJudri. Quest'evento è nato per la salvaguardia del fiume Judrio e la sua ecosostenibilità; in collaborazione con l'associazione Judrio e l'Università di Udine. L'Azienda ha in essere un'importante collaborazione con il Palazzo del Cinema a Gorizia per il prestigioso premio internazionale alla migliore sceneggiatura cinematografica "Sergio Amidei"; è partner, sostenendo diversi momenti conviviali con il pubblico, registi, attori, giornalisti e sceneggiatori.

Non sono state registrate comunicazioni di eventuali problematiche dell'attività aziendale sulla collettività.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Programma degli eventi

### REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.

#### INDICATORE TERRITORIO

- mettere in atto o partecipa ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: riconosce particolari benefit ai lavoratori, anche in funzione del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...)

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda assume personale locale a cui riconosce un'assicurazione sanitaria. Inoltre pone l'attenzione a persone con disabilità e opera nell'ottica del turn over del personale. Riconosce sconti sugli acquisti di prodotti aziendali.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Software gestione del personale  
Prassi aziendali  
Piano di crescita e welfare

## **4.4 Sezione Economia ed Etica**

### **REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: si propone, attraverso il "Codice di Condotta Fornitori", di coinvolgere i propri fornitori nella costruzione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha messo a punto un Codice Condotta da sottoporre ai fornitori ritenuti "strategici".

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Prassi aziendali  
Contratti di fornitura  
Procedure aziendali  
Codice condotta fornitori

**REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda stipula contratti annuali con fornitori di uve. Sono in essere due contratti della durata di tre anni con i fornitori di uve Floriano Graunar e Bruna Marinig.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco dei fornitori  
Contratti di fornitura  
Prassi aziendale

**REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha in essere una S.O.P. di "Tracciabilità e rintracciabilità -Gestione della crisi".

Per le uve vengono richiesti i registri di campagna dei fornitori, per verificare il rispetto dei criteri di ammissibilità in riferimento al Protocollo Residui zero e il rispetto dei tempi di carenza dei principi attivi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Procedure aziendali  
Piano di autocontrollo aziendale.

**REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

Si

**INDICATORE TERRITORIO**

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Il 100% delle uve acquistate dall'azienda Livio Felluga sono provenienti da produttori locali (all'interno del medesimo areale produttivo).

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Contratti di fornitura

Fatture d'acquisto

### REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/ istruzione/ formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curricolari)

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda effettua donazioni per lo più a titolo personale od omaggi di vino per attività di interesse pubblico. L'Azienda ha in essere una "Convenzione per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento curricolari" con l'Università di Firenze.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Programmi

Copia dei contratti stipulati tra l'azienda e gli istituti scolastici, centri di formazione e università

D.d.t., Fatture, Prassi aziendale

### REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### INDICATORE TERRITORIO

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda utilizza i raspi per la concimazione in vigneto; le fecce e le vinacce invece vengono recuperate e conferite a distillazione. Una parte delle vinacce viene utilizzata per la produzione di compost per la concimazione dei vigneti biodinamici. I sarmenti di potatura vengono trinciati e interrati in campo.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco dei materiali riutilizzati  
Eventuali documenti a supporto

#### REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel piano di autocontrollo aziendale sono presenti i diagrammi di flusso e la descrizione dei processi divisi per vino bianco, rosso e passiti. È presente un laboratorio interno ed esterno di analisi per ottimizzare l'utilizzo dei coadiuvanti, additivi e nutrienti.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di autocontrollo aziendale.

#### REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;

- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendale, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha redatto un Codice Etico con lo scopo di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali si ispira nello svolgimento delle proprie attività. Il Codice contiene i principi etici, i valori aziendali e le regole di comportamento che gli Amministratori, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i distributori, i fornitori, i partners d'affari e tutti coloro che operano in nome o per conto della Società e che sono invitati a conoscere e rispettare.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori

**REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il personale è stato informato sul comportamento etico durante l'illustrazione del Codice etico aziendale. E' stato messo a disposizione dei lavoratori un "Modulo suggerimenti/ segnalazioni".

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione (foto, fogli firma, altro) relativa ai corsi di formazione erogati  
Modulo suggerimenti/ segnalazioni

## 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

### 5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Livio Felluga S.S. Soc. Agr. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si

REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Livio Felluga S.S. Soc. Agr. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

### Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si
REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

### 5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Livio Felluga S.S. Soc. Agr. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)**

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si
REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

## 5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Livio Felluga S.S. Soc. Agr. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)**

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA