



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

Study Report

Indicatore TERRITORIO



Risultati dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO

AZIENDA: Bianconi Susanna Az. Agricola

TENUTA: Bianconi Susanna Az. Agricola



LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

www.viticoltureasostenibile.org



INDICE

1.	INTRODUZIONE	4
2.	RIFERIMENTI METODOLOGICI	4
3.	ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI	4
3.1	Riferimenti aziendali.....	4
3.2	Obiettivo dello studio	4
3.3	Confini del sistema	4
3.4	Unità funzionale.....	4
3.5	periodo di riferimento	5
4.	ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI.....	5
4.1	SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO.....	5
	• REQUISITO 1:.....	5
	• REQUISITO 2:	6
	• REQUISITO 3:	7
	• REQUISITO 4:	8
	• REQUISITO 5:	9
	• REQUISITO 6:.....	10
	• REQUISITO 7:	11
	• REQUISITO 8:.....	12
	• REQUISITO 9:.....	13
	• REQUISITO 10:	14
	• REQUISITO 11:	15
	• REQUISITO 12:.....	16
	• REQUISITO 13:.....	17
	• REQUISITO 14:	18
	• REQUISITO 15:.....	19
	• REQUISITO 16:	20
4.2	SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA.....	21
	• REQUISITO 17:.....	21
	• REQUISITO 18:	22
	• REQUISITO 19:	23
	• REQUISITO 20:.....	24
	• REQUISITO 21:.....	25
	• REQUISITO 22:	26
	• REQUISITO 23:	27

• REQUISITO 24:	28
• REQUISITO 25:	29
• REQUISITO 26:	30
• REQUISITO 27:	31
• REQUISITO 28:	32
• REQUISITO 29:	33
• REQUISITO 30:	34
• REQUISITO 31:	35
4.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA	36
• REQUISITO 32:	36
• REQUISITO 33:	37
• REQUISITO 34:	38
• REQUISITO 35:	39
• REQUISITO 37:	41
• REQUISITO 38:	42
• REQUISITO 39:	43
• REQUISITO 40:	44
5. Analisi dell'indicatore TERRITORIO: risultati, Tabella riepilogativa	45
5.1 SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO	45
5.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA	47
5.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA	49
4 Allegati	50

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del progetto VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità e il paesaggio, e comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macrosezioni: *Paesaggio e Biodiversità*, *Società e Cultura*, *Economia ed Etica*. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici, definiti dal progetto VIVA "La Viticoltura Sostenibile" e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove possibile), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici utilizzati sono il Sustainability Reporting Guidelines GRI G 3.1. sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 RIFERIMENTI AZIENDALI

L'azienda Bianconi Susanna Az. Agricola ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta:

- Bianconi Susanna Az. Agricola

REFERENTE TENUTA BIANCONI SUSANNA

EMAIL b.segoloni @ vallediassisi.com

3.2 OBIETTIVO DELLO STUDIO

L'obiettivo di questo studio è di analizzare, comprendere e verificare quale siano le ricadute dell'azienda e delle sue attività sul territorio.

3.3 CONFINI DEL SISTEMA

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO è la tenuta (o le tenute, qualora l'azienda si componga di più tenute) di cui al paragrafo 3.1.

3.4 UNITÀ FUNZIONALE

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.5 PERIODO DI RIFERIMENTO

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno 2016.

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO

✔ **REQUISITO 1:** *L'azienda ha evidenza di programmi/attività volti alla gestione dell'ecosistema?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
 - Descrizione del sito aziendale e dei singoli vigneti con particolare relazione alla presenza di zone sensibili e ad alto valore naturalistico (corpi idrici, boschi);*
 - L'azienda possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità;*
 - Le persone identificate come "responsabili" hanno idonea competenza e/o hanno ricevuto idonea formazione.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha intrapreso nel 2016 un percorso di conversione al biologico, che interessa la totalità della superficie aziendale.
La ditta Bianconi Susanna con sede legale nel Comune di Assisi (PG), in Via delle Macine 8, è un'azienda agricola che si è costituita nel 2004 con terreni condotti in affitto per una superficie di circa 70,00 ettari, sviluppati all'interno di un'area ad alto valore naturalistico e paesaggistico.
Il centro aziendale è ubicato al Vocabolo Ceccomatto n.1 nella frazione di Tordandrea in Assisi ed è composto da più corpi fondiari. L'area è facilmente raggiungibile dalle maggiori vie di comunicazione che hanno come obiettivo quello di sviluppare una piccola attività agricola di produzione e trasformazione. L'indirizzo produttivo attuale è misto cerealicolo - olivicolo - viticolo prevalente. L'azienda possiede una cantina per la trasformazione dell'uva e per la produzione di vino.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Politiche aziendali
- Programmi organizzativi
- Mappe catastali
- Cartografia GIS
- Organigrammi del personale aziendale e relativi job description
- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Altro: **documento rilasciato dall'ente certificatore del biologico**

✔ **REQUISITO 2:** *L'azienda gestisce e protegge i boschi eventualmente presenti?*

- No
- Non applicabile (qualora non vi siano boschi nella superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti)*
- Sì
 - Descrizione del sito aziendale e dei singoli boschi con particolare relazione alla presenza di fasce tampone;*
 - L'azienda protegge le zone boschive eventualmente presenti con una fascia tampone;*
 - A seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, negli ultimi 30 anni non si è ridotta in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Politiche aziendali*
- Programmi organizzativi*
- Quaderno di campagna*
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali*
- Immagini satellitari*
- Catasto agrario*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 3:** *L'azienda gestisce le zone vegetate eventualmente presenti?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia zone vegetate in gestione o di proprietà)*
- Sì
 - L'azienda ha operato in modo da proteggere le zone vegetate eventualmente presenti con una fascia tampone;*
 - L'azienda ha operato in modo da non ridurre l'estensione delle superfici vegetate negli ultimi 30 anni in modo significativo (>30%) a seguito impianti di nuovi vigneti.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali*
- Foto satellitari*
- Catasto agrario e/o catastino aziendale*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 4:** L'azienda ha evidenza di programmi/attività volti alla salvaguardia delle specie protette?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
- L'azienda ha attivamente protetto e ripristinato habitat sulla superficie aziendale nel corso degli ultimi 10 anni di attività (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha intrapreso dal 2016 un percorso di conversione all'agricoltura biologica su tutta la superficie aziendale.
L'azienda opera per la salvaguardia della fauna selvatica e facilita la riproduzione di alcune specie di anatidi tramite la costituzione di un apposito centro di riproduzione di fauna selvatica.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- Elenco specie protette
- Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat rivolti a specie protette e/o minacciate
- Altro: **Documento rilasciato dall'ente certificatore del biologico**

✔ **REQUISITO 5:** *L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
 - L'azienda definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata (permanenti, temporanee, spontanee, seminate, lavorate, non lavorate) e la superficie aziendale che viene ricoperta da colture di copertura;
 - L'azienda mantiene un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno;
 - L'azienda possiede i bordi delle strade e le zone non coltivate a vigneto inerbite o vegetate.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- Immagini satellitari
- Altro:

✔ **REQUISITO 6:** *L'azienda attua la gestione dei corpi idrici superficiali?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia corpi idrici superficiali)
- Sì
- Se nella superficie aziendale vi sono delle zone ripariali queste vengono protette attraverso zone tampone.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale*
- Quaderno di campagna*
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali*
- Sistema di georeferenziazione*
- Immagini satellitari*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 7:** *L'azienda, a salvaguardia della biodiversità, protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
- L'azienda adotta strategie per limitare danni all'ecosistema ed in particolare adotta azioni volte a favorire la selettività degli organismi utili.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha iniziato nel 2016 un percorso di conversione all'agricoltura biologica che riguarda tutta la superficie aziendale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Programma documentato*
- Quaderno di campagna*
- Altro: Documento rilasciato dall'ente certificatore del biologico**

✔ **REQUISITO 8:** *L'azienda ha evidenza di programmi/attività volti alla gestione della risorsa paesaggio?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
- L'azienda ha operato in modo da proteggere le zone a elevato valore paesaggistico (elementi architettonici e naturalistici di pregio, edifici storici, archeologici) situate nella sua proprietà attraverso relative attività/programmi per la sua gestione.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha iniziato nel 2016 un percorso di conversione all'agricoltura biologica che riguarda tutta la superficie aziendale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Programma documentato
- Presenza di obiettivi
- Cartografia GIS
- Cartografia
- Immagini satellitari
- Altro:

✔ **REQUISITO 9:** Nella costruzione di nuovi stabili e di nuove strade si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

- No
- Non applicabile (qualora negli ultimi 10 anni non siano stati costruiti nuovi edifici/stabili)
- Sì
- L'azienda nella fase di progettazione di nuovi stabili per ottenere un miglior inserimento dell'opera rispetto al contesto circostante:
 - Valuta l'importanza della percezione del paesaggio da parte degli abitanti del luogo;
 - Valuta preventivamente i possibili impatti visivi del nuovo stabile;
 - Implementa scelte strutturali per minimizzare l'impatto dello stabile rispetto al paesaggio in cui è costruito, tra cui la previsione di linee di sviluppo, compatibili con i diversi valori riconosciuti e tali da non diminuire il pregio paesistico del territorio, facendo particolare attenzione alla salvaguardia delle aree paesaggistiche di interesse.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Studio di compatibilità
- Analisi di impatto visivo
- Altro:

✔ **REQUISITO 10:** Nella progettazione e gestione dell'illuminazione notturna si valuta sempre l'impatto visivo che essa potrà avere sul territorio?

No

Non applicabile (qualora l'azienda non abbia illuminazione notturna)

Sì

L'azienda nella fase di progettazione dell'illuminazione notturna

- Valuta l'impatto che può generare sull'ambiente circostante;
- Implementa scelte strutturali e operative per minimizzare l'inquinamento luminoso durante le ore notturne;
- Prende in considerazione eventuali segnalazioni da parte di abitanti del luogo o suoi rappresentanti.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Analisi di impatto visivo

Scelte operative relative alla gestione dell'illuminazione notturna

Altro:

✔ **REQUISITO 11:** *Le aree da destinare a vigneti vengono definite con un attento studio*

- No
- Non applicabile (qualora non siano stati piantumati nuovi vigneti negli ultimi 10 anni)
- Sì
 - L'azienda per la selezione di aree da destinare a vigneti opera:
 - evitando aree acclivi e instabili;
 - preservando i vigneti storici;
 - privilegiando superfici non boschive.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale
- Foto satellitari
- Cartografia
- Cartografia GIS
- Altro:

✔ **REQUISITO 12:** *Si contrasta l'abbandono delle infrastrutture/edifici rurali preesistenti recuperandole e ristrutturandole?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non includa infrastrutture/edifici rurali preesistenti sulla superficie aziendale)
- Sì
 - L'azienda ha condotto azioni di recupero e/o ristrutturazione di infrastrutture/edifici rurali preesistenti sulla superficie aziendale.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Politiche aziendali*
- Progetti*
- Licenze/Autorizzazioni richieste e/o ottenute per eseguire le opere*
- Altro:*

🟢 **REQUISITO 13:** I corpi idrici vengono protetti da contaminazioni puntiformi?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
 - L'azienda si è dotata d'impianti di biodepurazione delle miscele residue di trattamenti fitosanitari e/o di depurazione delle acque reflue;
 - L'azienda segue le linee guida descritte nel Piano di Azione Nazionale (PAN) per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari in vigneto, rivolte alla riduzione e controllo delle contaminazioni puntiformi;
 - L'azienda dispone di adeguate piazzole impermeabilizzate, magazzini di stoccaggio dei prodotti fitosanitari e di pratiche di gestione dei rifiuti di contenitori usati;
 - L'azienda ha disposto la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento.

DESCRIZIONE INTERVENTO

l'azienda segue le Linee Guida previste dal PAN, sia per quanto riguarda lo stoccaggio che per quanto riguarda l'utilizzo dei prodotti fitosanitari. Vengono seguite alcune norme comportamentali per evitare contaminazioni diffuse, come la regolazione dei trattamenti, in termini di frequenza, la verifica delle attrezzature e degli ugelli.

Di norma si considerano anche le condizioni metereologiche al momento del trattamento (es. direzione e velocità del vento al momento dell'applicazione).

L'azienda non ha predisposto impianti di bio-depurazione delle miscele residue in quanto si cerca sempre di minimizzare la quantità di miscela residua al termine del trattamento attraverso il corretto calcolo delle dosi e la corretta regolazione dell'attrezzatura distribuzione; la miscela tecnicamente non distribuibile che residua nell'irroratrice viene raccolta e miscelata nuovamente fino alla completa distribuzione.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- Altro: **linee guida PAN nazionale**

- ✔ **REQUISITO 14:** L'azienda pone particolare attenzione alla formazione degli operatori riguardo alla manipolazione dei formulati e dei residui delle miscele di agrofarmaci, al fine di evitare le contaminazioni puntiformi?

No

Sì

- Gli operatori sono formati in conformità a quanto descritto nel Piano di Azione Nazionale (PAN) per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari e alla normativa vigente.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Gli operatori designati all'utilizzo dei prodotti fitosanitari sono in possesso del patentino, hanno quindi seguito un corso specifico sull'argomento, superando l'esame finale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Programma dei corsi di formazione specifici

Altro: **attestati di partecipazione corsi e copia patentini in corso di validità**

- ✔ **REQUISITO 15:** *L'azienda è a conoscenza dell'impatto ambientale delle acque reflue di cantina e dispone delle relative misure di mitigazione e/o mette in atto adeguati riutilizzi ecologici?*

No

Sì

Riutilizza le acque con diversi fini come ad esempio la coltivazione agricola;

E' a conoscenza delle informazioni legislative sulla materia con particolare riferimento alle norme amministrative locali;

L'azienda dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo.

DESCRIZIONE INTERVENTO

I reflui di cantina, attraverso le caditoie a pavimento, sono convogliati verso la fossa Imhoff per il primo trattamento. Le acque chiarificate fluiscono poi nel sistema fognario, che a sua volta recapita nel collettore fognario comunale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Catastino aziendale

Piano operativo aziendale

Documenti riportanti norme amministrative

Immagini satellitari

Altro:

- ✔ **REQUISITO 16:** Il paesaggio generato dall'attività aziendale è riconosciuto come un elemento essenziale di un nuovo turismo legato alla tipicità e alle eccellenze ambientali ed enogastronomiche, e pertanto l'azienda investe nella sua valorizzazione?

No

Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)

Sì

I vigneti aziendali sono oggetto d'interesse turistico, ad esempio l'azienda organizza visite guidate nella sua proprietà, partecipa a contest fotografici/video, organizza mostre fotografiche che hanno per oggetto il territorio, partecipa ad eventi enogastronomici.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda organizza visite guidate, degustazioni ed eventi in cantina.

L'azienda inoltre fa parte di consorzi che si occupano di promuovere il turismo enologico, sia attraverso la valorizzazione delle caratteristiche ambientali e territoriali, sia attraverso la stipula di contratti di rete creati con lo scopo di accrescere individualmente e collettivamente le capacità competitive nel mercato di riferimento, con l'interesse alla commercializzazione di prodotti di qualità legati al territorio.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Programma degli eventi e delle attività inerenti.

Altro: **partecipazione a consorzi, contratti di rete**

4.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA

✔ **REQUISITO 17:** *L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a valutare e gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?*

No

Sì

L'azienda identifica l'esistenza di politiche/programmi/attività per la valutazione e gestione degli impatti delle attività aziendali sulla comunità locale (tra cui ricadute su salute e sicurezza della comunità con riguardo all'attività aziendale, occupazione locale, offerta di attività divulgative rivolte alla comunità locale, offerta di attività di formazione rivolte alla comunità locale) nell'arco dell'ultimo biennio.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Sono state organizzate degustazioni e visite in cantina allo scopo di mostrare e descrivere agli interessati, sia i processi produttivi che i luoghi all'interno dei quali nascono i nostri prodotti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Politiche e procedure dell'azienda

Report agli stakeholder

Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco dell'ultimo biennio

Altro: **degustazioni ed occasioni di incontro per descrivere le attività aziendali**

✔ **REQUISITO 18:** *L'azienda dispone di programmi e/o attività volte alla gestione della salute e sicurezza dei residenti e degli astanti per i trattamenti con agrofarmaci?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì
 - L'azienda verifica che la nube irrorante non esca dall'appezzamento trattato quando si effettuano trattamenti nelle vicinanze di abitazioni, strade e colture confinanti;
 - L'azienda evita ogni possibile «deriva» di agrofarmaci quando opera in prossimità di strade;
 - L'azienda che deve trattare un filare prospiciente e parallelo alla strada o ad una proprietà, effettua l'irrorazione esclusivamente dal lato esterno verso l'interno del campo;
 - L'azienda esige, dopo il trattamento, il rispetto del tempo di rientro per eventuali visitatori;
 - L'azienda avverte e appone opportuna cartellonistica per informare gli astanti e i residenti dei trattamenti in corso.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Gli utilizzatori di prodotti fitosanitari sono formati circa le procedure per svolgere il proprio lavoro in tutta sicurezza, l'azienda dispone inoltre di adeguata cartellonistica per informare residenti ed astanti circa il trattamento in corso.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Politiche dell'organizzazione
- Procedure dell'organizzazione
- Iniziative e progetti realizzati nell'arco dell'ultimo biennio
- Altro: **specifico cartellonistica**

✔ **REQUISITO 19:** *L'azienda dispone di attività volte a favorire la comunicazione e/o il confronto con la comunità locale in ambito salute e sicurezza?*

No

Sì

L'azienda identifica iniziative, realizzate nell'ultimo biennio, di divulgazione, apertura dell'azienda per visite, tavoli specifici di confronto, comunicati a mezzo stampa (anche su social networks) ecc. in termini di salute e sicurezza in cui è coinvolta la comunità locale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Politiche dell'organizzazione

Documento che elenca le iniziative e progetti realizzati nell'arco dell'ultimo biennio

Altro:

✔ **REQUISITO 20:** L'azienda sviluppa iniziative e/o canali diretti con la comunità locale su questioni avverse, controverse o sensibili che la coinvolgano?

- No
- Non applicabile (se nell'ultimo biennio non vi sono state questioni avverse, controverse, sensibili che hanno coinvolto le attività aziendali nei rapporti con la comunità locale)
- Sì
L'azienda dimostra di:
 - dialogare in modo proattivo con la comunità locale riguardo questioni avverse/controverse/sensibili;
 - partecipare a momenti di dialogo organizzati dalla comunità locale riguardo questioni avverse/controverse/sensibili ad essa collegate.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Politiche dell'organizzazione
- Iniziative e progetti realizzati nell'arco dell'ultimo biennio
- Altro:

✔ **REQUISITO 21:** L'azienda presta attenzione alle modalità di reclutamento e alle condizioni di lavoro dei lavoratori stagionali?

- No
- Non applicabile (se non vi sono lavoratori assunti stagionalmente)
- Sì
- L'azienda assume i lavoratori stagionali stipulando con loro un contratto e un compenso conforme al CCNL in vigore scegliendo lavoratori con i seguenti requisiti:
- Permesso di soggiorno nel caso di lavoratori stranieri;
 - Pregressa esperienza in vigna;
 - Discreta conoscenza della lingua italiana;
 - Appartenenza alla comunità locale.
- Oppure l'azienda si affida a agenzie interinali, società e/o cooperative esterne assicurandosi che i lavoratori reclutati abbiano:
- Permesso di soggiorno nel caso di lavoratori stranieri;
 - Pregressa esperienza in vigna;
 - Discreta conoscenza della lingua italiana;
 - Appartenenza alla comunità locale;
 - Contratto di lavoro e retribuzione conforme al CCNL 06 luglio 2006.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha stabilito una procedura di assunzione dei lavoratori, specificando il flusso delle informazioni, il tipo di documenti necessari (carta di identità o permesso di soggiorno, tessera sanitaria, attestati, cv aggiornato) e le responsabilità, allo scopo di gestire correttamente l'inserimento di nuova forza lavoro.

Attraverso un questionario conoscitivo si stabilisce un primo approccio con il candidato, ai fini della successiva selezione, considerando fattori quali la pregressa esperienza, la conoscenza della lingua e l'appartenenza alla comunità locale.

Una volta che il candidato è stato selezionato, ai fini dell'assunzione viene richiesta la compilazione di una scheda lavoratore, ai fini della raccolta dati necessari all'azienda.

Il libro unico del lavoro è conservato presso il consulente dell'azienda.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Libro unico del lavoro
- Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
- Evidenze fornite dagli enti terzi che reclutano il personale stagionale
- Altro: **procedura inserimento neoassunti**

✔ **REQUISITO 22:** L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

No

Sì

L'azienda identifica il numero di infortuni verificatisi nell'anno per l'insieme dei lavoratori (A); identifica il numero di ore lavorate nell'anno per i lavoratori (B); calcola l'indice di frequenza dell'anno per i lavoratori: $C = (A / B) * 1.000.000$; calcola l'indice di frequenza medio degli ultimi due anni per i lavoratori;

L'azienda monitora l'indice di frequenza degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento dell'indice stesso.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda si avvale di un consulente esterno per quanto riguarda l'elaborazione dati relativi ai propri dipendenti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Cartelle personali dei lavoratori

Libro presenze

Registro degli infortuni

Altro:

✔ **REQUISITO 23:** *L'azienda calcola l'indice di gravità degli infortuni e ne monitora l'andamento nel tempo?*

- No
- Sì
 - L'azienda identifica il numero totale delle giornate di lavoro perse;*
 - Calcola l'indice di gravità medio degli ultimi due anni per l'insieme dei lavoratori;*
 - L'azienda monitora l'indice di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento dell'indice stesso.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda si avvale di un consulente per quanto riguarda l'elaborazione dati relativi ai propri dipendenti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Cartelle personali dei lavoratori*
- Libro presenze*
- Registro degli infortuni*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 24:** *L'azienda effettua le analisi dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori?*

- No
- Sì
- L'azienda ha predisposto la documentazione ai fini del D.Lgs 81 (ad es. DVR o DVRS);*
- L'azienda ha messo in atto un processo di identificazione dei rischi dovuti all'attività lavorativa per la salute e la sicurezza dei lavoratori;*
- L'azienda redige un documento per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, in conformità con la normativa vigente.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda svolge e documenta l'analisi dei rischi sui processi produttivi, derivanti dalle attrezzature e dai macchinari in uso e sugli ambienti tramite la documentazione predisposta ai fini del D.Lgs 81, redige quindi il Documento Valutazione Rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Programma con la descrizione dell'oggetto di studio*
- Raccolta di informazioni e di dati sui processi produttivi e/o sulle attrezzature e/o sui prodotti e/o sui materiali e/o sugli ambienti interessati ai fini dell'individuazione dei rischi.*
- Politiche organizzative*
- Procedure aziendali*
- Documentazione predisposta ai fini del D.Lgs 81 (ad es. DVR)*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 25:** *L'azienda adotta misure per la mitigazione dei rischi per la Salute e Sicurezza dei lavoratori in campo, in cantina e nei siti di imbottigliamento?*

No

Sì

Ove il rischio non sia eliminabile, l'azienda fornisce adeguate misure (strutturali e operative) per ridurlo;

L'azienda ha programmato, programma e attua i necessari percorsi d'informazione e formazione sui rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda programma l'aggiornamento della formazione e informazione per i propri dipendenti e collaboratori, è prevista la consegna dei DPI da utilizzare in apposite operazioni meccaniche e manuali, insieme alle procedure da attuare in situazioni di pericolo. In cantina è presente la segnaletica informativa, il pannello con procedure da attuare in caso di pericolo o di emergenza, numeri utili e segnaletica cassetta di pronto soccorso.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Politiche organizzative

Procedure aziendali

DPI

Attività di informazione e formazione

Altro:

✔ **REQUISITO 26:** *L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori?*

- No
- Sì
- L'azienda calcola il totale delle ore di formazione erogate nell'anno a favore dei lavoratori;*
- L'azienda inoltre monitora le ore di formazione "non cogenti" rispetto al totale delle ore erogate.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane*
- Registro formazione*
- Schede del personale*
- Altro:*

- ✔ **REQUISITO 27:** *L'azienda monitora nel tempo la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti, ivi compresi i lavoratori parasubordinati, impiegati nell'anno oggetto di analisi?*

No

Sì

L'azienda identifica il numero di dipendenti e i relativi contratti;

L'azienda identifica il numero medio di dipendenti a tempo indeterminato nell'anno rispetto al numero totale di dipendenti impiegati nell'anno. L'azienda monitora questo dato nel tempo.

DESCRIZIONE INTERVENTO

il libro unico del lavoro è conservato presso il consulente del lavoro dell'azienda.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Libro unico del lavoro

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Altro:

✔ **REQUISITO 28:** *L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio sul vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?*

No

Sì

L'azienda ha messo in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio sul vino;

L'azienda possiede un piano d'azione scritto in cui sono programmate delle scadenze temporali in cui vengono effettuate tali attività di controllo.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda svolge analisi di controllo sul vino.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Risultati delle analisi effettuati

Quaderno di campagna

Altro:

✔ **REQUISITO 29:** L'azienda dichiara che non vi sono stati negli ultimi 2 anni casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?

No

Sì

L'azienda negli ultimi due anni non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Provvedimenti

Registro non conformità

Altri documenti di registrazione

Altro:

- ✔ **REQUISITO 30:** L'azienda dichiara che non vi sono stati negli ultimi due anni casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività pubblicitaria e l'etichettatura, con particolare riferimento a messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

No

Sì

L'azienda negli ultimi due anni non ha ricevuto notifiche relative a casi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Sanzioni, provvedimenti
 Registro non conformità
 Altri documenti di registrazione
 Altro:

✔ **REQUISITO 31:** *L'azienda ha realizzato iniziative a sostegno della valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale?*

No

Sì

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda prende parte ad eventi e manifestazioni con l'obiettivo della valorizzazione del territorio e dell'attività vitivinicola.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Programma degli eventi

Altro:

4.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA

✔ **REQUISITO 32:** *L'azienda dispone di una politica e/o prassi per preferire persone appartenenti alla comunità locale in fase di assunzione?*

No

Sì

L'azienda ha stilato un piano di azione scritto, nel quale sono inseriti i criteri di selezione del personale ed in cui vi sono particolari riferimenti alla preferenza di personale appartenente alla comunità locale;

L'azienda può dare evidenza di aver scelto parte del suo personale dando una preferenza alle persone appartenenti alla comunità locale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda segue una procedura interna per l'inserimento dei neoassunti, l'evidenza mostra che l'azienda esprime preferenza verso personale appartenente alla comunità locale, visto il tipo di attività stagionale e fortemente legata al territorio e alle tradizioni locali.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Politiche organizzative

Prassi aziendali

Procedure di selezione del personale

Software gestione del personale

Curriculum Vitae

Altro:

✔ **REQUISITO 33:** *L'azienda dispone di una politica e/o prassi relative alle risorse umane che includono elementi etici per la loro selezione e gestione?*

No

Sì

L'azienda ha messo in atto almeno una delle seguenti attività: dà evidenza di aver scelto parte del suo personale prediligendo coloro da essa impiegata (es. con contratti occasionali) in un diverso momento; garantisce un periodo minimo di preavviso (riconosciuto e comunicato ai lavoratori anticipatamente) per modifiche organizzative; riconosce particolari benefit ai lavoratori, compila le statistiche relative al numero totale di dipendenti suddiviso per genere, impiego, tipologia ecc.; altro.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Politiche organizzative

Prassi aziendali

Procedure di selezione del personale

Software gestione del personale

Curriculum Vitae

Altro:

- ✔ **REQUISITO 34:** *L'azienda utilizza criteri di selezione e qualifica dei fornitori conferenti di servizi e beni (ivi comprese uve e vino sfuso, qualora acquistati) basati su prestazioni sociali e/o ambientali?*

No

Sì

L'azienda possiede un piano di azione scritto, nel quale sono inseriti i criteri di selezione dei fornitori con riferimento ad alcune prestazioni sociali o ambientali;

L'azienda può dimostrare di aver scelto parte dei suoi fornitori in base alle prestazioni ambientali o sociali che essi dichiarano.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Contratti di fornitura

Procedure aziendali

Appalti di fornitura

Altri documenti

Altro:

✔ **REQUISITO 35:** *L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve e vino sfuso contratti a lungo termine che possano garantire loro stabilità economica e prezzi equi?*

- No
- Non applicabile (l'azienda non acquista uve o vino sfuso)
- Sì
- L'azienda, scelto il fornitore(i), stipula con esso un contratto a lungo termine che include le modalità di definizione del prezzo di compravendita e precisa la durata del rapporto di fornitura.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda acquista, solo occasionalmente, ed in percentuale bassissima (inferiore al 5% rispetto al totale della produzione 2016) del vino sfuso: in queste occasioni si rivolge sempre ad un unico fornitore. Non è stato stipulato un contratto ma la ripetitività della collaborazione evidenzia una consuetudine.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Contratti di fornitura
- Procedure aziendali
- Appalti di fornitura
- Altri documenti
- Altro: **evidenza di una collaborazione continuativa - "contratto verbale"**

✔ **REQUISITO 36:** *L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice definisce gli elementi necessari a garantire la tracciabilità di uve e vino sfuso, e richiede documenti a supporto della stessa al fornitore?*

- No
- Non applicabile (l'azienda non acquista uve o vino sfuso)
- Sì
- L'azienda richiede al fornitore che la produzione e la provenienza di uve e vino sfuso siano sufficientemente documentati.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Contratti di fornitura
- Procedure aziendali
- Appalti di fornitura
- Documenti prodotti dal fornitore
- Altro:

✔ **REQUISITO 37:** L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice predilige acquistare uve e vino sfuso da conferitori appartenenti a comunità locali?

- No
- Non applicabile (l'azienda non acquista uve o vino sfuso)
- Sì
- Almeno il 50% della totale quantità di uve e/o vino sfuso acquistato annualmente dall'azienda proviene da conferitori locali.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Contratti di fornitura
- Appalti di fornitura
- Altri documenti
- Altro:

- ✔ **REQUISITO 38:** *L'azienda sostiene iniziative rivolte a promuovere il territorio favorendo turismo, enoturismo, creazione di posti di lavoro, momenti di formazione con ricaduta diretta e indiretta sulla comunità locale?*

No

Sì

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda aderisce ad iniziative volte a sostenere lo sviluppo del settore vitivinicolo locale e partecipa ad eventi e manifestazioni di vario genere, organizzate sul territorio per la promozione dell'enoturismo.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Programma degli eventi

Altro:

- ✔ **REQUISITO 39:** L'azienda effettua investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione) e/o servizi di “pubblica utilità”, attraverso impegni commerciali, donazioni di prodotti/servizi, attività pro-bono?

No

Sì

L'azienda ha identificato un piano di investimenti effettuati a favore di infrastrutture e/o servizi di “pubblica utilità”, oppure ha investito attraverso impegni commerciali, donazioni di prodotti/servizi, attività pro-bono, nelle iniziative di interesse pubblico o sociale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Donazione di prodotti in occasione dell'evento "Calici di Stelle", in molteplici annate.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Programmi

Altro:

✔ **REQUISITO 40:** *L'azienda privilegia operazioni in grado di rafforzare e dare impulso alla Green Economy e all'Economia Circolare?*

No

Sì

L'azienda mette in atto almeno due attività riconducibili alla Green Economy e all'Economia Circolare. Ad esempio ricicla le biomasse, riutilizza in campo i residui di potatura, sceglie materiali ecocompatibili (es. carta per etichette, cartoni, bottiglie riciclate), usa materiali ecosostenibili per la conduzione dei vigneti, recupera i vuoti e altro materiale di scarto al consumatore, altro.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha intrapreso nel 2016 un percorso di conversione all'agricoltura biologica che investe tutta la superficie aziendale, pertanto predilige l'utilizzo di prodotti in grado di ridurre i danni ambientali promuovendo così la riduzione dell'inquinamento locale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Descrizione delle attività

Eventuali documenti a supporto

Altro:

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Bianconi Susanna Az. Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-16)

SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 1	L'azienda ha evidenza di programmi/attività volti alla gestione dell'ecosistema?	✓		
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi eventualmente presenti?			✓
REQUISITO 3	L'azienda gestisce le zone vegetate eventualmente presenti?			✓
REQUISITO 4	L'azienda ha evidenza di programmi/attività volti alla salvaguardia delle specie protette?	✓		
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	✓		
REQUISITO 6	L'azienda attua la gestione dei corpi idrici superficiali?			✓
REQUISITO 7	L'azienda, a salvaguardia della biodiversità, protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	✓		
REQUISITO 8	L'azienda ha evidenza di programmi/attività volti alla gestione della risorsa paesaggio?	✓		
REQUISITO 9	Nella costruzione di nuovi stabili e di nuove strade si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?			✓
REQUISITO 10	Nella progettazione e gestione dell'illuminazione notturna si valuta sempre l'impatto visivo che essa potrà avere sul territorio?			✓
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti vengono definite con un attento studio?	✓		

REQUISITO 12	<i>Si contrasta l'abbandono delle infrastrutture/edifici rurali preesistenti recuperandole e ristrutturandole?</i>		✓
REQUISITO 13	<i>I corpi idrici vengono protetti da contaminazioni puntiformi?</i>	✓	
REQUISITO 14	<i>L'azienda pone particolare attenzione alla formazione degli operatori riguardo alla manipolazione dei formulati e dei residui delle miscele di agrofarmaci, al fine di evitare le contaminazioni puntiformi?</i>	✓	*
REQUISITO 15	<i>L'azienda è a conoscenza dell'impatto ambientale delle acque reflue di cantina e dispone delle relative misure di mitigazione e/o mette in atto adeguati riutilizzi ecologici?</i>	✓	*
REQUISITO 16	<i>Il paesaggio generato dall'attività aziendale è riconosciuto come un elemento essenziale di un nuovo turismo legato alla tipicità e alle eccellenze ambientali ed enogastronomiche, e pertanto l'azienda investe nella sua valorizzazione?</i>	✓	

*Opzione non prevista

5.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

Tabella 2 Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 17-31)

SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 17	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a valutare e gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	✓		*
REQUISITO 18	L'azienda dispone di programmi e/o attività volte alla gestione della salute e sicurezza dei residenti e degli astanti per i trattamenti con agrofarmaci?	✓		*
REQUISITO 19	L'azienda dispone di attività volte a favorire la comunicazione e/o il confronto con la comunità locale in ambito salute e sicurezza?	✓		*
REQUISITO 20	L'azienda sviluppa iniziative e/o canali diretti con la comunità locale su questioni avverse, controverse o sensibili che la coinvolgano			✓
REQUISITO 21	L'azienda presta attenzione alle modalità di reclutamento e alle condizioni di lavoro dei lavoratori stagionali?	✓		
REQUISITO 22	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	✓		*
REQUISITO 23	L'azienda calcola l'indice di gravità degli infortuni e ne monitora l'andamento nel tempo?	✓		*
REQUISITO 24	L'azienda effettua le analisi dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori?	✓		*
REQUISITO 25	L'azienda adotta misure per la mitigazione dei rischi per la Salute e Sicurezza dei lavoratori in campo, in cantina e nei siti di imbottigliamento?	✓		*
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori	✓		*
REQUISITO 27	L'azienda monitora nel tempo la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti, ivi compresi i lavoratori parasubordinati, impiegati nell'anno oggetto di analisi?	✓		*

REQUISITO 28	<i>L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio sul vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?</i>	✓	*
REQUISITO 29	<i>L'azienda dichiara che non vi sono stati negli ultimi 2 anni casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?</i>	✓	*
REQUISITO 30	<i>L'azienda dichiara che non vi sono stati negli ultimi due anni casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività pubblicitaria e l'etichettatura, con particolare riferimento a messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?</i>	✓	*
REQUISITO 31	<i>L'azienda ha realizzato iniziative a sostegno della valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale?</i>	✓	*

* Opzione non prevista

5.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Bianconi Susanna Az. Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 Sintesi dei risultati della Sezione Economia ed Etica (Requisiti 32-40)

SEZIONE ECONOMIA ED ETICA		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi per preferire persone appartenenti alla comunità locale in fase di assunzione?	✓		*
REQUISITO 33	L'azienda dispone di una politica e/o prassi relative alle risorse umane che includono elementi etici per la loro selezione e gestione?	✓		*
REQUISITO 34	L'azienda utilizza criteri di selezione e qualifica dei fornitori conferenti di servizi e beni (ivi comprese uve e vino sfuso, qualora acquistati) basati su prestazioni sociali e/o ambientali?	✓		*
REQUISITO 35	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve e vino sfuso contratti a lungo termine che possano garantire loro stabilità economica e prezzi equi?	✓		*
REQUISITO 36	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice definisce gli elementi necessari a garantire la tracciabilità di uve e vino sfuso, e richiede documenti a supporto della stessa al fornitore?	✓		
REQUISITO 37	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice predilige acquistare uve e vino sfuso da conferitori appartenenti a comunità locali?	✓		
REQUISITO 38	L'azienda sostiene iniziative rivolte a promuovere il territorio favorendo turismo, enoturismo, creazione di posti di lavoro, momenti di formazione con ricaduta diretta e indiretta sulla comunità locale?	✓		*
REQUISITO 39	L'azienda effettua investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione) e/o servizi di "pubblica utilità", attraverso impegni commerciali, donazioni di prodotti/servizi, attività pro-bono?	✓		*
REQUISITO 40	L'azienda privilegia operazioni in grado di rafforzare e dare impulso alla Green Economy e all'Economia Circolare?	✓		*

* Opzione non prevista

4 ALLEGATI

Piano di miglioramento TERRITORIO.



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, Direzione
Generale per lo Sviluppo Sostenibile, il Clima e l'Energia

O P E R A



OPERA - Centro di ricerca per lo sviluppo sostenibile in agricoltura dell'Università Cattolica del
Sacro Cuore